



SECRETARIA DE LA CONTRALORIA DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE CAMPECHE

EVALUACIÓN INTEGRAL DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2020

Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflicto de Interés

ÍNDICE

- **Presentación**
- **Universo de Evaluación**
- **Estadística de la Integración de los CEPCI**

I. Aspectos Metodológicos

II. Resultados Generales

III. Evaluación por Entregable

- **Contacto**

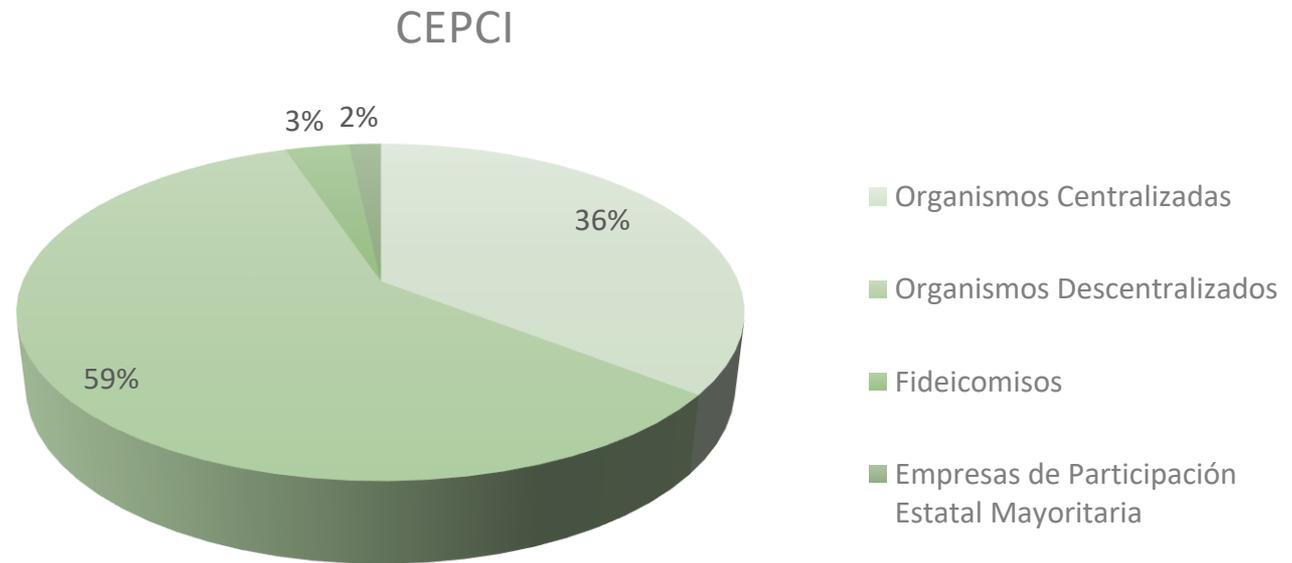
PRESENTACIÓN

- Con fundamento en el artículo 24, fracción IV del Reglamento Interior de la Secretaría de la Contraloría (SECONT), La Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflicto de Interés: diseña y establece un sistema para programar, coordinar, dar seguimiento y evaluar las acciones que realicen las dependencias y las entidades en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Interés, así como para la operación y funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, emitir las observaciones que en su caso procedan.
- La Evaluación Integral de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) se integra por dos componentes: Cumplimiento y Desempeño.
 1. Evaluación de Cumplimiento.- Relativa a la oportuna atención y reporte de las diversas actividades.
 2. Evaluación de Desempeño.- Referente a la atención de las funciones sustantivas del comité.

- Este informe contiene los aspectos más destacados de la revisión sistemática implementada por la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés. Es pertinente señalar que, en los términos establecidos por la Unidad, un CEPCI acredita el cumplimiento de una actividad mediante las evidencias que el mismo haya incorporado oportunamente

UNIVERSO DE EVALUACIÓN

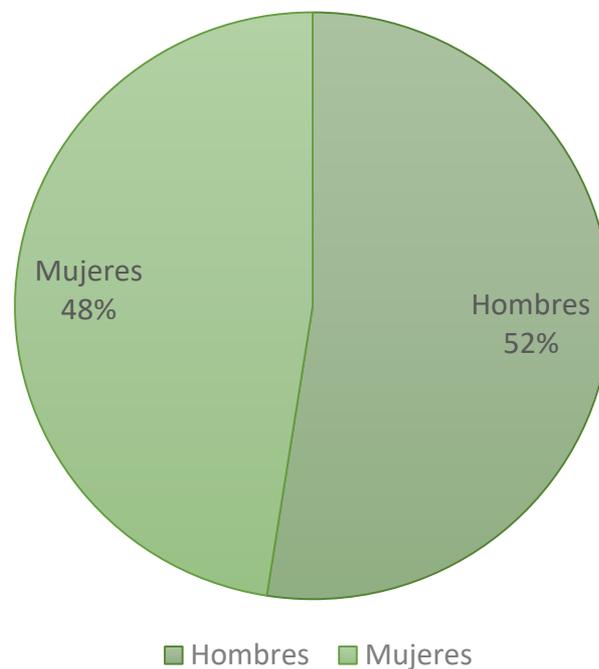
- Durante el 2020, las acciones de promoción en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés comprende 59 dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal que cuentan con su Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, debidamente instalados.



ESTADÍSTICA DE INTEGRACIÓN DE LOS CEPCI

Al 20 de diciembre de 2020, los 59 Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se conformaban por 588 personas servidoras públicas.

Integrantes de los CEPCIS, según sexo.



I. Aspectos Metodológicos

PROCESO DE EVALUACIÓN ANUAL DE LOS CEPCI

La Evaluación Anual de Cumplimiento, consistió en la valoración de la oportuna incorporación de diversas evidencias incorporadas en los expedientes de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

La Evaluación anual del desempeño se compone de acuerdo a :



TABLERO DE CONTROL

Los resultados de la Evaluación del Cumplimiento 2020, realizada por la UEEPCI, corresponden a la oportuna entrega de documentos y la realización de acciones del Comité, según se estableció en el Tablero para la Evaluación de Cumplimiento y Desempeño de los Comités de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de las Dependencias y Organismos del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche.

RANGOS DE PUNTUACIÓN OBTENIDA.

Durante el 2020, cada Comité de Ética pudo alcanzar una puntuación máxima de 100 puntos, de acuerdo al cumplimiento de las actividades establecidas dentro de su Plan de Trabajo.

Con el fin de interpretar dicho resultado, se establecieron cinco categorías, quedando de la siguiente manera:

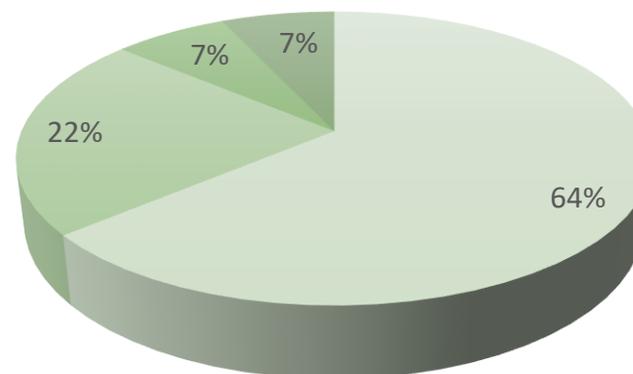
| RANGO DE PUNTUACIÓN | |
|---------------------|----------------|
| Categoría | Rango (Puntos) |
| Excelente | 91-100 |
| Satisfactorio | 75-90 |
| Puede Mejorar | 60-74 |
| Deficiente | -60 |

II. RESULTADOS GENERALES

RESULTADOS SEGÚN MÉRITOS

La Evaluación Integral, comprendió la valoración de las actividades realizadas por 59 Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, quedando los siguientes resultados:

| CANTIDAD DE CEPCI SEGÚN SU RANGO DE PuntuACIÓN | | |
|--|----------------|-------------|
| Categoría | Rango (Puntos) | N° de CEPCI |
| Excelente | 91-100 | 37 |
| Satisfactorio | 75-90 | 13 |
| Oportunidad de Mejora | 60-74 | 5 |
| Deficiente | -59 | 4 |



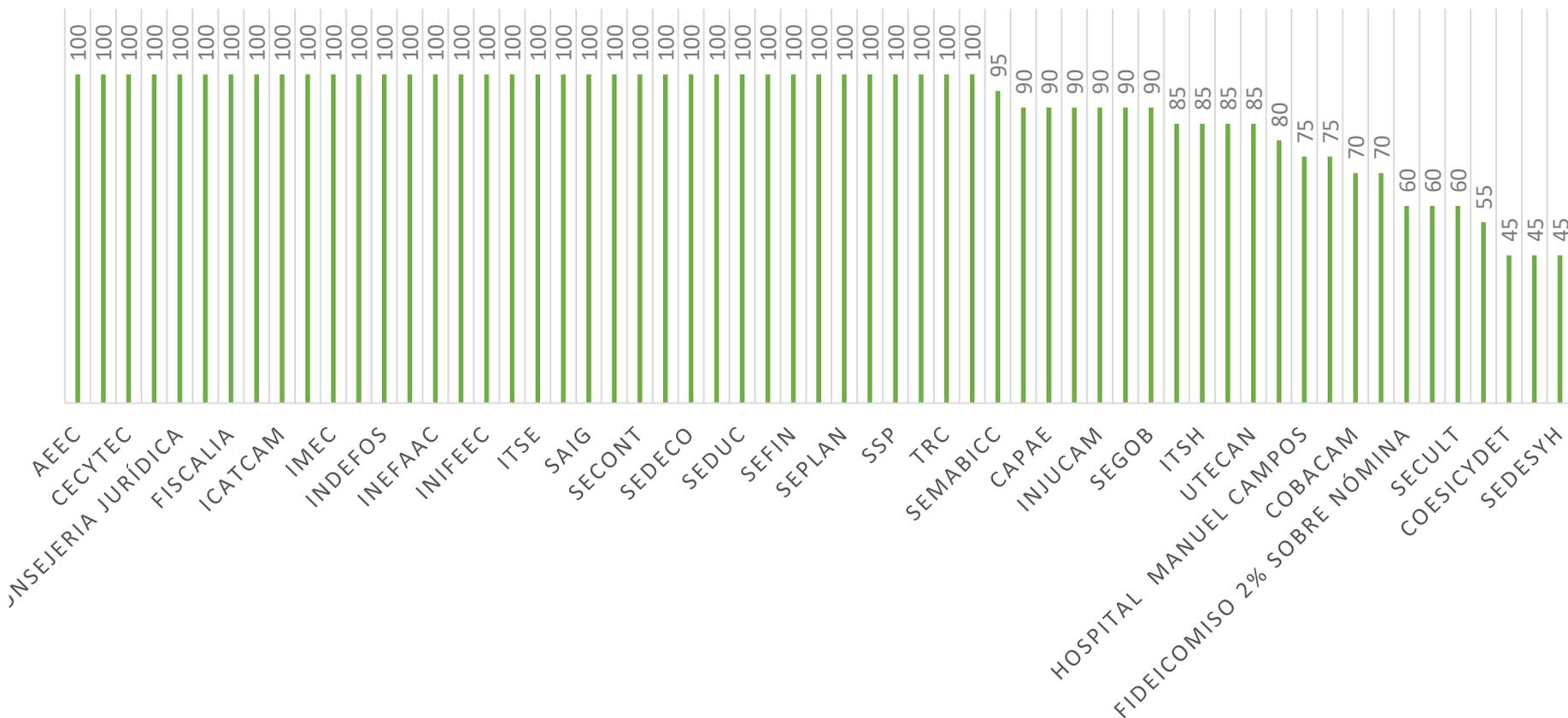
■ Excelente ■ Satisfactorio ■ Oportunidad de Mejora ■ Deficiente

RESULTADO GENERAL

El resultado promedio de la Evaluación Integral de los 59 Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, alcanzo **90.08** puntos en una escala del 0 al 100, obteniendo como resultado un trabajo **SATISFACTORIO.**

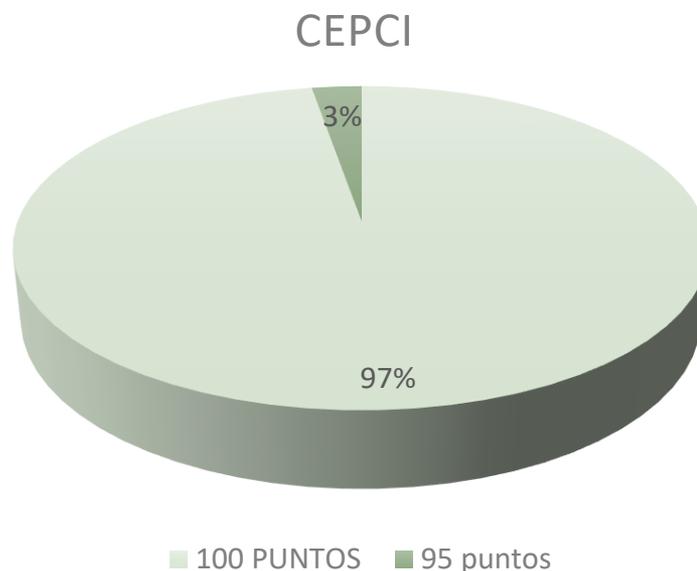
RESULTADOS POR CEPCI

CEPCI



El siguiente listado contiene a los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés que obtuvieron la categoría "EXCELENTE" en la Evaluación Definitiva de Cumplimiento, 2020.

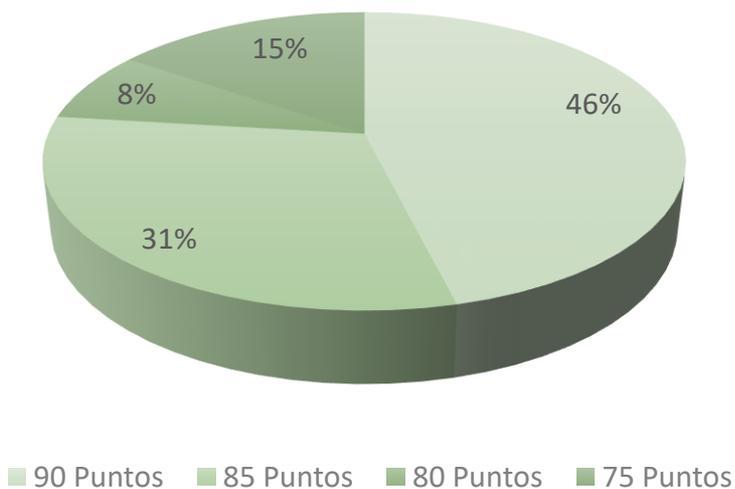
| CEPCI | PUNTUACIÓN |
|------------------------|------------|
| AEEC | 100 |
| API | 100 |
| CECYTEC | 100 |
| CONALEP | 100 |
| CONSEJERIA JURÍDICA | 100 |
| DIF | 100 |
| FISCALIA | 100 |
| FUNDACIÓN PABLO GARCÍA | 100 |
| ICATCAM | 100 |
| IEEA | 100 |
| IMEC | 100 |
| INDECAM | 100 |
| INDEFOS | 100 |
| INDESALUD | 100 |
| INEFAAC | 100 |
| INFOCAM | 100 |
| INIFEEC | 100 |
| ISSSTECAM | 100 |
| ITSE | 100 |



| CEPCI | PUNTUACIÓN |
|-----------|------------|
| PROMOTORA | |
| XIMBAL | 100 |
| SAIG | 100 |
| SALUD | 100 |
| SECONT | 100 |
| SECTUR | 100 |
| SEDECO | 100 |
| SEDESU | 100 |
| SEDUC | 100 |
| SEDUOPI | 100 |
| SEFIN | 100 |
| SEPESCA | 100 |
| SEPLAN | 100 |
| SEPROCI | 100 |
| SSP | 100 |
| STPS | 100 |
| TRC | 100 |
| UTCAM | 100 |
| SEMABICC | 95 |

Los siguientes Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés obtuvieron el puntaje correspondientes a la categoría "SATISFACTORIO" en la Evaluación Definitiva de Cumplimiento, 2020.

CEPCI



| CEPCI | PUNTAJE |
|-------------------|---------|
| BANCAMPECHE | 90 |
| CAPAE | 90 |
| CODESVI | 90 |
| INJUCAM | 90 |
| SANNAFARM | 90 |
| SEGOB | 90 |
| ITESCHAM | 85 |
| ITSH | 85 |
| PROEVENTOS | 85 |
| UTECAN | 85 |
| ITESCAM (Calkiní) | 80 |
| HOSPITAL | |
| MANUEL CAMPOS | 75 |
| SDR | 75 |

El siguiente listado contiene a los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés que obtuvieron la categoría "OPORTUNIDAD DE MEJORA" en la Evaluación Definitiva de Cumplimiento, 2020.



| CEPCI | PUNTAJE |
|-----------------------------|---------|
| COBACAM | 70 |
| UT CALAKMUL | 70 |
| FIDEICOMISO 2% SOBRE NÓMINA | 60 |
| REPS | 60 |
| SECULT | 60 |

Los siguientes Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés obtuvieron el puntaje correspondientes a la categoría "DEFICIENTE" en la Evaluación Definitiva de Cumplimiento, 2020.

| CEPCI | PUNTAJE |
|--------------------------|---------|
| HOSPITAL PSIQUIATRICO | 55 |
| COESICYDET | 45 |
| INDAJUCAM | 45 |
| SEDESYH | 45 |

III. RESULTADOS POR ENTREGABLES

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO ACUMULADO

| ACTIVIDAD / DOCUMENTO | DOCUMENTOS RECIBIDOS | CEPCI EVALUABLE | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|----------------------|-----------------|----------------------------|
| Informe Anual de Actividades 2019 | 45 | 59 | 76 % |
| Bases de Integración, Organización y Funcionamiento | 58 | 59 | 98 % |
| Programa Anual de Trabajo 2020 | 50 | 59 | 84 % |
| Código de Conducta | 59 | 59 | 100 % |
| Procedimiento para presentar delaciones | 59 | 59 | 100 % |
| Protocolo para atender delaciones | 59 | 59 | 100 % |
| Difusión de Cuestionarios electrónicos | 44 | 59 | 74 % |
| Gestión del CEPCI | 55 | 59 | 93 % |
| Mejora de Procesos | 54 | 59 | 91 % |

PRESENTAR EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES (IAA)

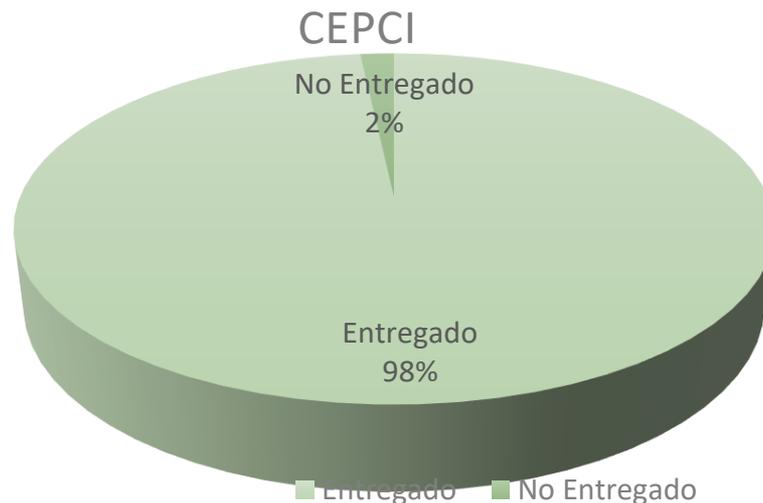
Los CEPCI presentan su Informe Anual de Actividades, el cuál consiste en enviar la evidencia correspondiente de cada una de las acciones y actividades realizadas al interior de sus entidades, en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

45 CEPCI, hicieron entrega de su Informe Anual de Actividades y 15, omitieron la entrega de su IAA



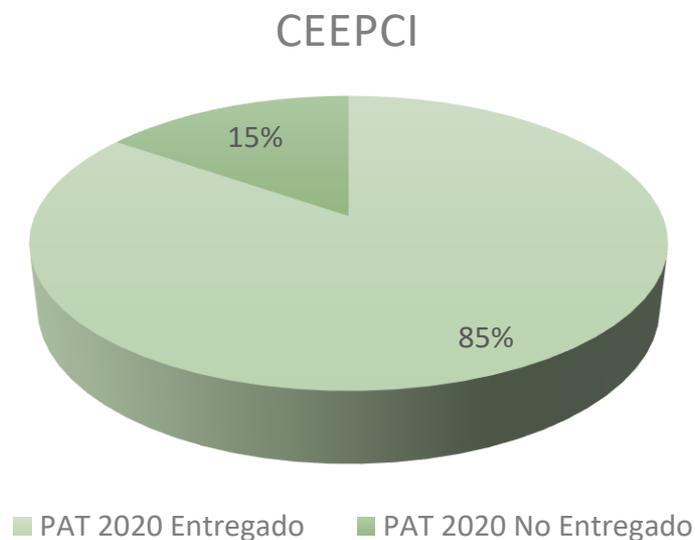
ESTABLECER LAS BASES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS CEPCI

58 Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés establecieron y presentaron ante la UEEPCI, sus Bases de Organización, Integración y Funcionamiento, omitiendo dicho documento, 1 CEPCI.



ELABORAR Y APROBAR EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020 (PAT)

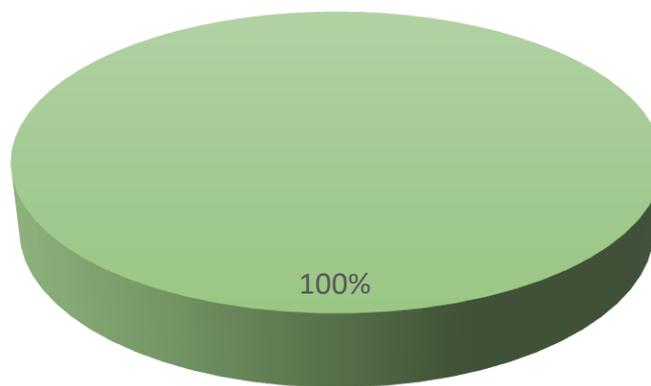
50 CEPCI elaboraron, aprobaron su Programa Anual de Trabajo, a través del cuál relacionaron las acciones y actividades que se realizarían durante el año. Omitieron su oportuna entrega 9 CEPCIS.



ELABORAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA

Los 59 Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, elaboraron, revisaron y armonizaron su Código de Conducta de acuerdo a los Lineamientos Generales.

CÓDIGO DE CONDUCTA



■ Códigos de Conducta Entregados

PROCEDIMIENTO PARA SOMETER DELACIONES

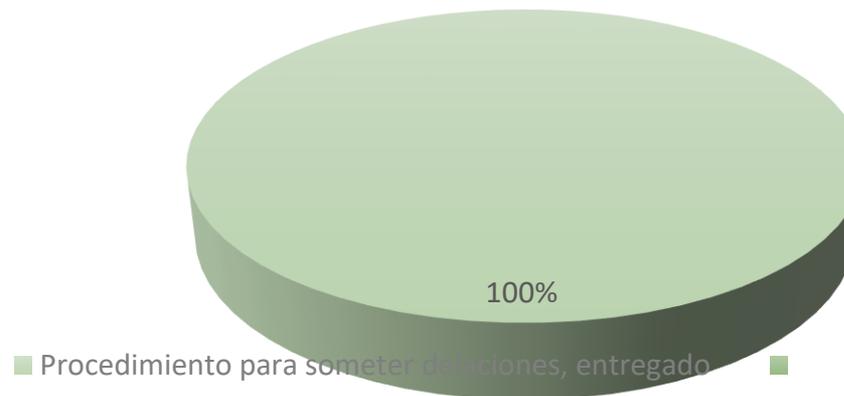
Los 59 CEPCI desarrollaron su Procedimiento para someter Delaciones por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.



PROTOCOLO DE ATENCIÓN DE DELACIONES

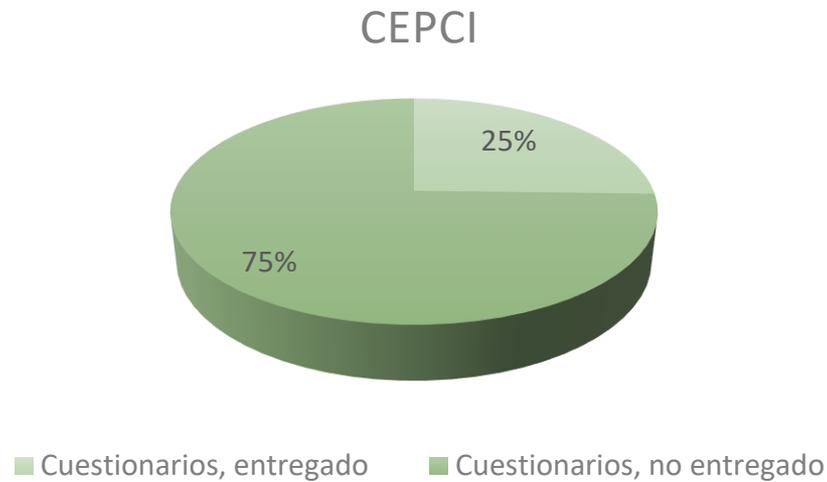
Los 59 CEPCI desarrollaron su Protocolo para someter Delaciones por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.

CEPCI



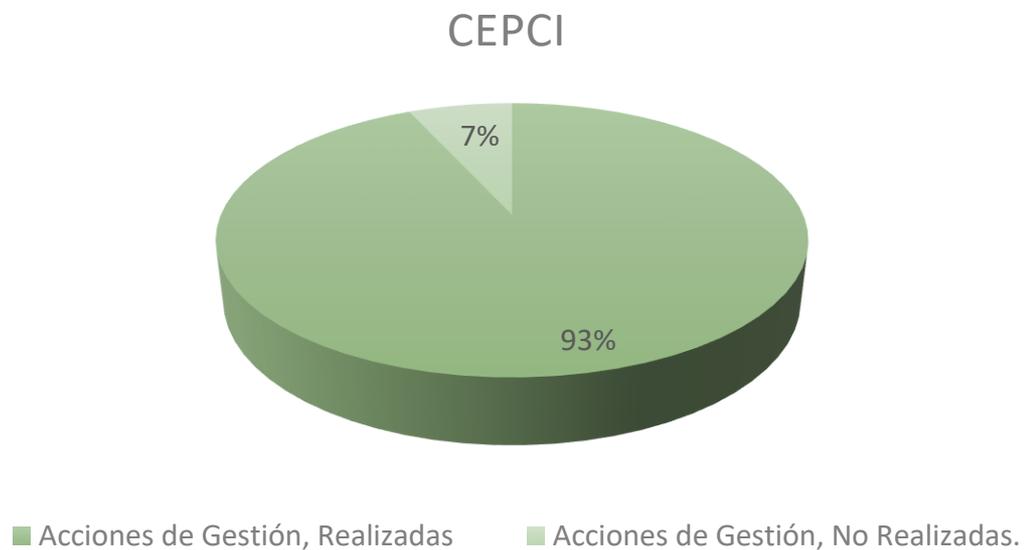
DIFUSIÓN DE CUESTIONARIOS

44 de los 59 CEPCI desarrollaron su cuestionario sobre el contenido del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.



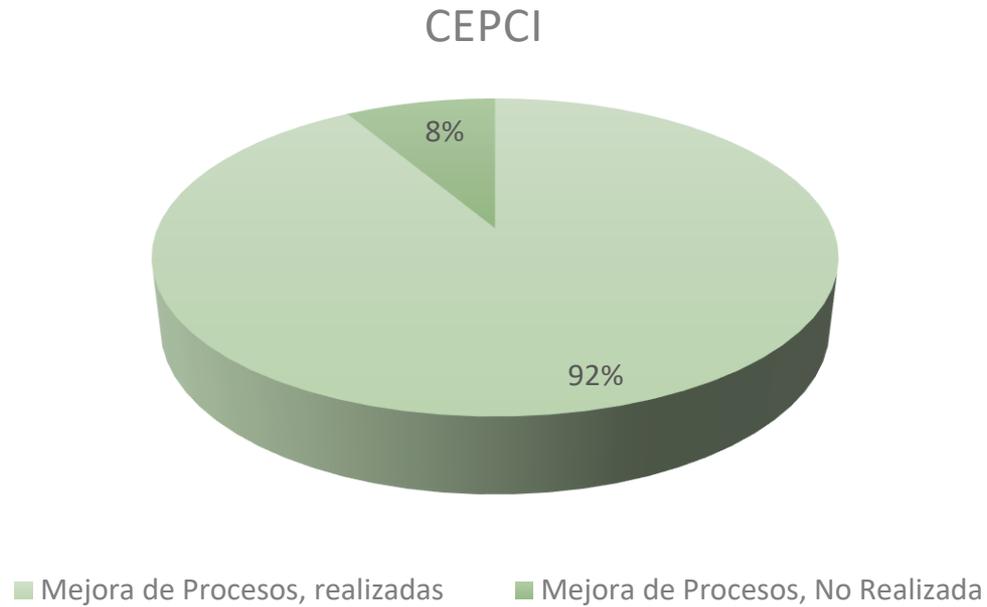
GESTIÓN DEL CEPCI

Los 55 CEPCI dieron cumplimiento de las actividades de "Gestión del CEPCI" se acredita mediante la realización de las siguientes acciones



MEJORA DE PROCESOS

Los 54 de los 59 CEPCI realizaron acciones de mejora en sus procesos.



RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

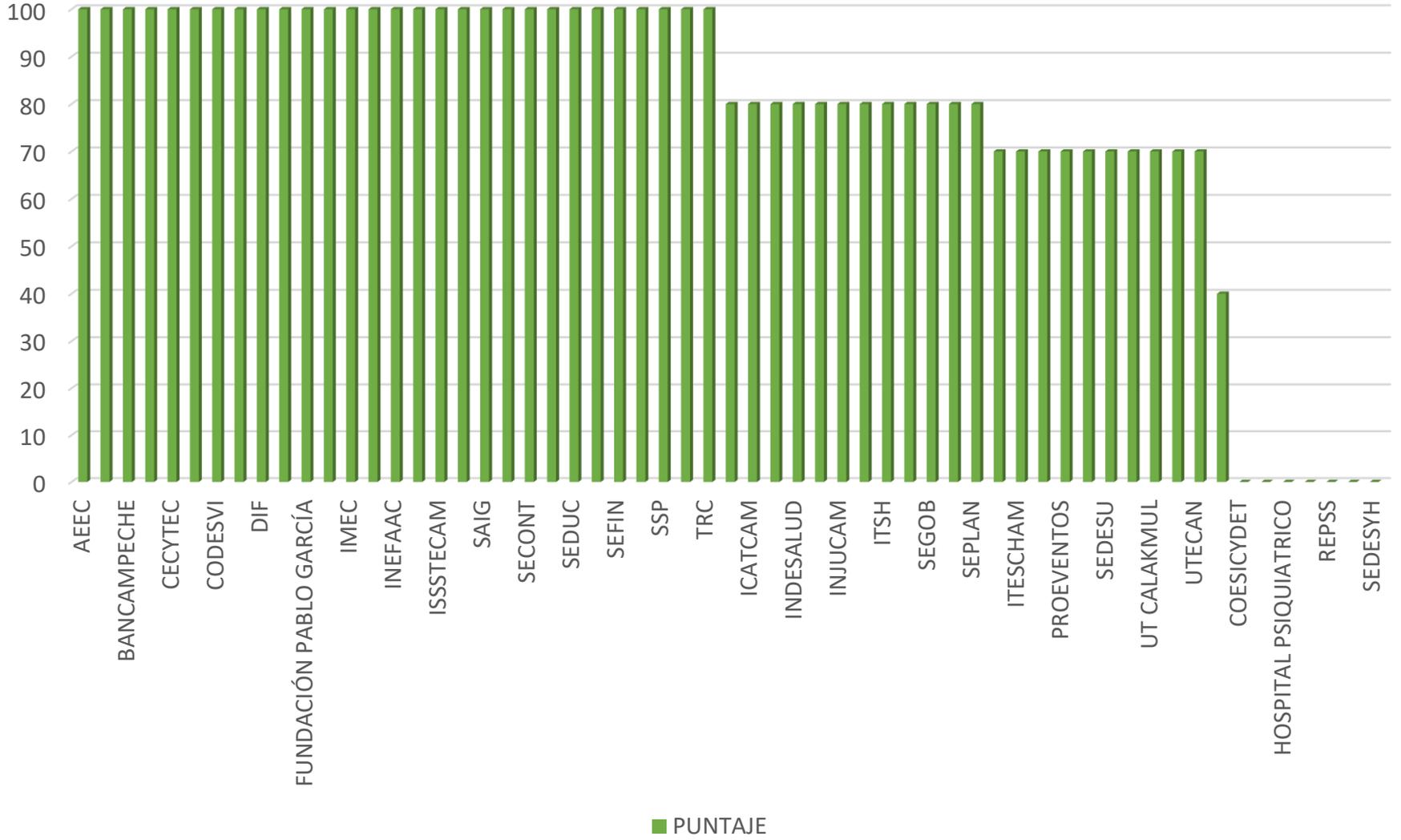
La Evaluación de Desempeño está integrada por un conjunto de indicadores que permitirán estimar el rendimiento global de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en un periodo de tiempo determinado.

Su objetivo, es proporcionar una descripción precisa del desempeño del Comité durante un año calendario e identificar las áreas de oportunidad en las que deberá trabajar el mismo en el año consecutivo al que se analiza, a fin de promover e incrementar al interior del ente gubernamental la cultura de la ética e integridad pública, y de la prevención de conflicto de interés.

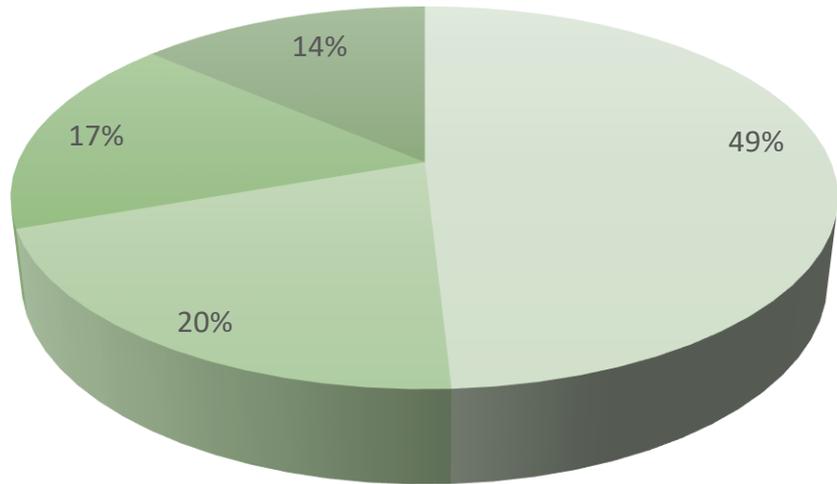
| Eje temático | Puntos |
|--|-----------|
| Capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés | 30 |
| Difusión o divulgación de aspectos relativos a la ética, integridad pública, o prevención de conflictos de interés | 30 |
| Atención a delaciones por presuntas vulneraciones a la ética o la integridad pública, o por presuntos conflictos de interés | 20 |
| Actividades de gestión del CEPCI y colaboración con la UEEPCI-CAM | 10 |
| Mejora de procesos derivada de la implementación de aspectos relativos a la ética, integridad pública, o prevención de conflictos de interés | 10 |
| | Total 100 |

| RANGO DE PUNTUACIÓN | |
|---------------------|----------------|
| Categoría | Rango (Puntos) |
| Excelente | 91-100 |
| Satisfactorio | 75-90 |
| Puede Mejorar | 60-74 |
| Deficiente | -60 |

PUNTAJE



DESEMPEÑO DE LOS CEPCI



■ Excelente
 ■ Satisfactorio
 ■ Puede Mejorar
 ■ Deficiente

| CEPCI | PUNTAJE |
|-----------------------------|---------|
| AEEC | 100 |
| API | 100 |
| BANCAMPECHE | 100 |
| CAPAE | 100 |
| CECYTEC | 100 |
| COBACAM | 100 |
| CODESVI | 100 |
| CONALEP | 100 |
| DIF | 100 |
| FIDEICOMISO 2% SOBRE NÓMINA | 100 |
| FUNDACIÓN PABLO GARCÍA | 100 |
| IEEA | 100 |
| IMEC | 100 |
| INDECAM | 100 |
| INEFAAC | 100 |
| INIFEEC | 100 |
| ISSSTECAM | 100 |
| PROMOTORA XIMBAL | 100 |
| SAIG | 100 |
| SALUD | 100 |
| SECONT | 100 |
| SEDECO | 100 |
| SEDUC | 100 |
| SEDUOPI | 100 |
| SEFIN | 100 |
| SEPROCI | 100 |
| SSP | 100 |
| STPS | 100 |
| TRC | 100 |

| | |
|------------------------|----|
| CONSEJERIA JURÍDICA | 80 |
| ICATCAM | 80 |
| INDEFOS | 80 |
| INDESALUD | 80 |
| INFOCAM | 80 |
| INJUCAM | 80 |
| ITESCAM (Calkini) | 80 |
| ITSH | 80 |
| SECTUR | 80 |
| SEGOB | 80 |
| SEPESCA | 80 |
| SEPLAN | 80 |
| FISCALIA | 70 |
| ITESCHAM | 70 |
| ITSE | 70 |
| PROEVENTOS | 70 |
| SANNAFARM | 70 |
| SEDESU | 70 |
| SEMABICC | 70 |
| UT CALAKMUL | 70 |
| UTCAM | 70 |
| UTECAN | 70 |
| SDR | 40 |
| COESICYDET | 0 |
| HOSPITAL MANUEL CAMPOS | 0 |
| HOSPITAL PSÍQUIATRICO | 0 |
| INDAJUCAM | 0 |
| REPSS | 0 |
| SECULT | 0 |
| SEDESYH | 0 |



UNIDAD DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES DE LA SECRETARIA DE LA CONTRALORÍA DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE CAMPECHE.

- Correo: UEEPCI@campeche.gob.mx
- Teléfono: 81 19200 ext. 34303
- Dirección: calle 63 n°13 entre 12 y 14 centro, C.P. 24000; Campeche, Campeche.